

Костромская межрайонная природоохранная прокуратура разъясняет

Дисциплинарная ответственность за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.

Вопросы дисциплинарной ответственности физических лиц за коррупционные правонарушения урегулированы следующими нормативными актами: Трудовым кодексом Российской Федерации; ФЗ от 25.12.2008 № 273-ФЗ от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»; ФЗ от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»; ФЗ от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и др.

Физические лица привлекаются к дисциплинарной ответственности за нарушения законодательных запретов, требований и ограничений, установленных для работников в целях предупреждения коррупции, которые являются основанием для применения дисциплинарных взысканий.

Одним из примеров таких требований является предоставления сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в установленном законом порядке и сроках.

Частью 1 ст. 59.1 ФЗ от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – ФЗ № 79) установлены следующие взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) предупреждение о неполном должностном соответствии.

Кроме того, к гражданскому служащему может быть применена крайняя мера дисциплинарной ответственности в виде увольнения в связи с утратой доверия. В ст. 59.2 ФЗ № 79 закреплен закрытый перечень оснований увольнения в связи с утратой доверия. Так, согласно ч. 1 ст. 59.2 ФЗ № 79 гражданский служащий подлежит увольнению в связи с утратой доверия в случае:

- 1) неприятия гражданским служащим мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является;
- 2) непредставления гражданским служащим сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, представления заведомо неполных сведений, либо представления заведомо недостоверных сведений;
- 3) участия гражданского служащего на платной основе в

деятельности органа управления коммерческой организацией;

4) осуществления гражданским служащим предпринимательской деятельности;

5) вхождения гражданского служащего в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации;

б) нарушения гражданским служащим, его супругой (супругом) и несовершеннолетними детьми запрета открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами.

Порядок применения взысканий за коррупционные правонарушения предусмотрен статьей 59.3 Федерального закона № 79-ФЗ.

Указанные взыскания применяются представителем нанимателя на основании:

- доклада о результатах проверки, проведенной подразделением кадровой службы соответствующего государственного органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений или уполномоченным подразделением Администрации Президента Российской Федерации

- в случае, если доклад о результатах проверки направлялся в комиссию по урегулированию конфликтов интересов, - и на основании рекомендации указанной комиссии.

Кроме того, с согласия гражданского служащего и при условии признания им факта совершения коррупционного правонарушения взыскание, за исключением увольнения в связи с утратой доверия, может быть применено на основании доклада подразделения кадровой службы соответствующего государственного органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений о совершении коррупционного правонарушения, в котором излагаются фактические обстоятельства его совершения, и письменного объяснения такого гражданского служащего.

Взыскания за коррупционные правонарушения применяются **не позднее 6 месяцев** со дня поступления информации о совершении служащим коррупционного правонарушения и не позднее трех лет со дня его совершения (ч. 3 ст. 59.3 Федерального закона № 79-ФЗ).

Служащий считается подвергнутым взысканию **в течение 1 года со дня его применения** (ч. 7 ст. 59.3 Федерального закона № 79-ФЗ).

Стоит отметить, что согласно письму Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18.07.2013 № 18-2/10/2-4038 федеральным законодательством не предусмотрено право представителя нанимателя досрочно снять со служащего взыскание за коррупционное правонарушение.